

**88%** *Work-Life-Balance*

**94%** *Sehr gutes Betriebsklima*

**65%** *Karriere-möglichkeiten*

**Flexible 88%** *Arbeitszeiten*

**64%** *Branche*

**65%** *Sehr gute Bezahlung*

**71%** *Weiterbildungsmöglichkeiten*



Was der Generation Y im Berufsleben wichtig ist.

Zahlen basierend auf einer Facebook-Umfrage

## Aktenzeichen Y/Z gelöst?

Laut einer absolventen.at-Umfrage ist Berufseinsteigern das Betriebsklima am wichtigsten.

Im Rahmen einer Online-Umfrage des Karriernetzwerks absolventen.at gaben die TeilnehmerInnen Auskunft, was sie sich von Arbeitgebern erwarten. Die Mehrheit legt großen Wert auf ein stabiles soziales Umfeld mit einem intakten Freundeskreis und guten familiären Beziehungen. Auch Sicherheit, Vertrauen und Gesundheit hält die Generation Y für wichtig. Überraschend: Reichtum und Treue spielen für viele keine Rolle. Die meisten Befragten sehen sich als leistungsbereit/ehrgeizig. Und auch als weiterbildungsaffin, kritisch und kommunikativ.

88 Prozent der Befragten begrüßen flexible Arbeitszeiten und legen Wert auf Work-Life-Balance. Wichtiger ist der Generation Y noch ein Punkt: das Betriebsklima (94 Prozent Zustimmung). Aber nur 65% legen Wert auf eine sehr gute Bezahlung. Exemplarisch meint dazu eine Teilnehmerin: „Die sogenannte Generation Y ist sehr engagiert und möchte etwas bewegen – es müssen nur die Rahmenbedingungen passen (z. B. flexibles Arbeiten, freie Zeiteinteilung, Home-Office etc.). Leider gibt es kaum Unternehmen, die dem entgegenkommen.“ ■